Приложение № 1

к приказу директора МБУК «ЦБС»

№01/2-од от 11.01.2022

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о противодействии коррупции**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение является локальным нормативным документом Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная сеть» Анадырского муниципального района (далее МБУК «ЦБС») и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МБУК «ЦБС».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. коррупция:

 а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

 б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. противодействие коррупции - деятельность членов комиссии по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

 б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3.3. конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения, и таким образом, принести ущерб интересам общества либо учреждению, являющейся работодателем сотрудника.

1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

 1.4.1. *принцип соответствия политики МБУК «ЦБС» действующему законодательству и общепринятым нормам* – соответствие реализуемым антикоррупционным мероприятий Конституции РФ, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МБУК «ЦБС»;

 1.4.2. *принцип личного примера руководства* – ключевая роль руководства МБУК «ЦБС» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель МБУК «ЦБС», с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в МБУК «ЦБС» антикоррупционных правил и процедур;

 1.4.3. *принцип вовлеченности работников* – информированность работников МБУК «ЦБС» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

 1.4.4. *принцип ответственности и неотвратимости наказания* – неотвратимость наказания для сотрудников МБУК «ЦБС» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБУК «ЦБС» за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.4.5. *принцип эффективности антикоррупционных процедур -* применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.4.6. *принцип открытости* - информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в образовательной организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

1.4.7. *принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга* - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование в коллективе сотрудников МБУК «ЦБС» нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Формирование у пользователей МБУК «ЦБС» нетерпимости к коррупционному поведению.

2.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией МБУК «ЦБС» на предмет соответствия действующему законодательству.

2.4. Проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам МБУК «ЦБС» законодательства в сфере противодействия коррупции.

**3. Общие и специальные обязанности сотрудников.**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУК «ЦБС» возлагаются обязанности:

-общие, устанавливаемые для всех сотрудников «МБУК «ЦБС»;

-специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

**Общими обязанностями** работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

 3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУК «ЦБС»;

3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУК «ЦБС»;

3.3. уведомление в письменной форме сотрудниками МБУК «ЦБС» администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.4. информировать администрацию и комиссию по противодействию коррупции о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**Специальные обязанности.**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МБУК «ЦБС»:

-администрация МБУК «ЦБС»;

-лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

-работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работников МБУК «ЦБС». При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУК «ЦБС» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- комиссия по проведению мероприятий по противодействию коррупции;

4.2. В комиссию по противодействию коррупции входят сотрудники МБУК «ЦБС».

4.3. Состав комиссии обсуждается на заседании Совета при директоре МБУК «ЦБС», утверждается приказом директора.

 4.3.1. Члены комиссии по противодействию коррупции:

 - вносят предложения по формированию плана работы;

- в пределах своей компетенции, принимают участие в работе комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по проведению мероприятий по противодействию коррупции;

 - участвуют в реализации принятых комиссией решений и полномочий.

4.4. Члены комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) комиссией. Информация, полученная комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

4.5. Комиссия по противодействию коррупции:

 - определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

 - контролирует деятельность администрации МБУК «ЦБС» в области противодействия коррупции;

 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

 - реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

 - вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в МБУК «ЦБС»;

 - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех работников МБУК «ЦБС»;

 - осуществляет анализ обращений работников МБУК «ЦБС», пользователей библиотеками о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

 - проводит проверки локальных актов МБУК «ЦБС» на соответствие действующему законодательству, проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

 - разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МБУК «ЦБС»;

 - организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

 - выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору МБУК «ЦБС» рекомендации по устранению причин коррупции;

 - взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

 - взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

 - информирует о результатах работы директора МБУК «ЦБС».

4.6. В компетенцию комиссии по противодействию коррупции не входит координация деятельности правоохранительных органов по борьбе с преступностью, участие в осуществлении прокурорского надзора, оперативно-розыскной и следственной работы правоохранительных органов.

4.7. Комиссия:

 - разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

 - осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

 - принимает заявления работников МБУК «ЦБС», пользователей о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

 - осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех работников МБУК «ЦБС».

**5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

5.1. Администрация, сотрудники МБУК «ЦБС» за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Администрация, сотрудники МБУК «ЦБС», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.